Objetivo

Fortalecer las competencias, conocimientos y habilidades de los servidores públicos y contratistas en materia de prevención de riesgos laborales, promoviendo una cultura de autocuidado y cumplimiento normativo dentro de la entidad.

Enfoque

El plan se estructura con base en:

- Resultados del diagnóstico del SG-SST.
- Matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos.
- Obligaciones legales en SST.
- Necesidades detectadas en el Vigía

MES	TEMA	POBLACION OBJETO	INTENSIDAD	MODALIDAD	RESPONSABLE
ENERO	Inducción y reinducción en SG-SST	Funcionarios y Contratistas	1 horas	Presencial	Responsable SG-SST
FEBRERO	Identificación de peligros y reporte de actos inseguros	Funcionarios y Contratistas	1 horas	Presencial	Responsable SG-SST
MARZO	Riesgo psicosocial y manejo del estrés laboral	Funcionarios y Contratistas	1 hora	Virtual	Profesional Externo (Gestión Previa)
ABRIL	Ergonomía y pausas activas	Funcionarios y Contratistas	1 hora	Presencial Teórico/ Practica	Profesional Externo (Gestión Previa)
MAYO	Funciones del Vigía SST	Miembros del Comité	2 horas	Presencial	Asesor Externo
JUNIO	Brigada de emergencias y primeros auxilios	Brigadistas	2 horas	Presencial Teórico/ Practica	ARL
AGOSTO	Prevención del acoso laboral y convivencia	Funcionarios y Contratistas	1 hora	Presencial	Talento Humano

SEPTIEMBRE	Plan de emergencias y evacuación	Funcionarios y Contratistas	1 hora	Presencial	Profesional Externo (Gestión Previa apoyo de Brigada)
OCTUBRE	Prevención de enfermedades laborales	Funcionarios y Contratistas	1 hora	Presencial	Responsable SG-SST
NOVIEMBRE	Evaluación del sistema y cultura preventiva	Funcionarios y Contratistas	1 hora	Presencial	Responsable SG-SST

RECURSOS PROYECTADOS

- Presupuesto estimado anual: $2.000.000 COP
- Apoyo técnico de la ARL.
- Material pedagógico y ayudas audiovisuales.
- Registro de asistencia y evaluación de aprendizaje.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO

- % de cumplimiento del cronograma anual.
- % de participación del personal.
- Evaluación de satisfacción de las capacitaciones.
- Reducción de incidentes asociados a desconocimiento de riesgos.

RESULTADO ESPERADO

La ejecución del plan permitirá:

- Fortalecer la cultura de prevención.
- Reducir la probabilidad de accidentes laborales.
- Disminuir el ausentismo.
- Mejorar el clima organizacional.
- Cumplir con los estándares mínimos del SG-SST.
- Garantizar el mejoramiento continuo del sistema dentro de la entidad.